

INSTITUTO



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



DURANGO
GOBIERNO DEL ESTADO



TECNOLOGICO SUPERIOR DE LERDO

DIRECCION ACADÉMICA
DEPARTAMENTO DESARROLLO ACADEMICO

EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE
Del 06 al 24 de mayo de 2024.



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



UTILIDAD DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE.

01 ¿QUÉ ES LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

Es la determinación de los puntos fuertes y débiles que muestra el personal en el ejercicio de sus funciones.





02

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE QUE SE **EVALÚE PERIÓDICAMENTE EL DESEMPEÑO DOCENTE?**

Porque los niveles de desempeño de una persona no son constantes, existen diversidad de variables que pueden afectar los niveles de desempeño (salud, problemáticas familiares, tipo de materia que imparte, etc.)

**Porque si no evaluó
afecto mi horario de
inscripción al próximo
semestre.**





¿ES REALMENTE OBJETIVO EL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN QUE APLICA EL ITSL?

03

La objetividad de un instrumento de evaluación del desempeño, depende tanto del diseño del instrumento, como del análisis fidedigno que realiza el alumno de todas y cada una de las variables que evalúa.





TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



04

¿CÓMO PUEDO SER **OBJETIVO** EN LA EVALUACIÓN?

1. Dejando a un lado **prejuicios** personales.
2. No ver la evaluación como una forma de desquitarme del maestro “que me **reprobó**”.
3. Analizar cada una de las preguntas y el nivel de **desempeño** de cada **maestro** (no caer en que “todos son iguales” o llenar el instrumento por terminar rápido)
4. Tomar en cuenta todo el período a **evaluar** y no sólo los últimos días o semanas.



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



05

¿LOS MAESTROS TIENEN **ACCESO** A LA INFORMACIÓN DE CÓMO ES **EVALUADO** POR **MÍ**?

- ❖ Definitivamente la respuesta es **NO**.
- ❖ El docente sólo recibe **retroalimentación** de la evaluación promedio de las asignaturas que impartió en el semestre a evaluar.



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



06

¿PARA QUÉ APLICAR UN INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO?

- ❖ Para medir el desempeño docente (lo que no se mide, no se puede mejorar).
- ❖ Para retroalimentar al personal docente.
- ❖ Para generar acuerdos académicos y profesionales tendientes a mejorar el desempeño docente.
- ❖ Para identificar necesidades de capacitación del personal docente.
- ❖ Para identificar potencial de desarrollo en el personal docente.
- ❖ Para reconocer y motivar al personal docente.



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



07

¿PORQUÉ ADEMÁS DE MI DERECHO ES MI RESPONSABILIDAD EVALUAR A LOS DOCENTES?

- ❖ Porque debo contribuir a mejorar la calidad del servicio educativo que recibo.
- ❖ Porque si no evalúo:
**NO ME RESPETARÁN MI LUGAR PARA LA INSCRIPCIÓN
DEL PRÓXIMO SEMESTRE.**



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



08

¿QUÉ DEBO HACER PARA EVALUAR?

A todos los alumnos vigentes e inscritos se les enviara antes del 04 de mayo del 2024 a su **cuenta de correo Institucional**, el usuario y contraseña, para ingresar al sistema de evaluación docente,.

Se debe evaluar en el laboratorio de cómputo con el grupo asignado, lo cual te implica, mantenerte informado y al pendiente de cuando te corresponde.

Si se presentara una dificultad por favor comunícate al siguiente correo electrónico: desarrollo_academico@itslerdo.edu.mx



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



PERIODO DE EVALUACIÓN

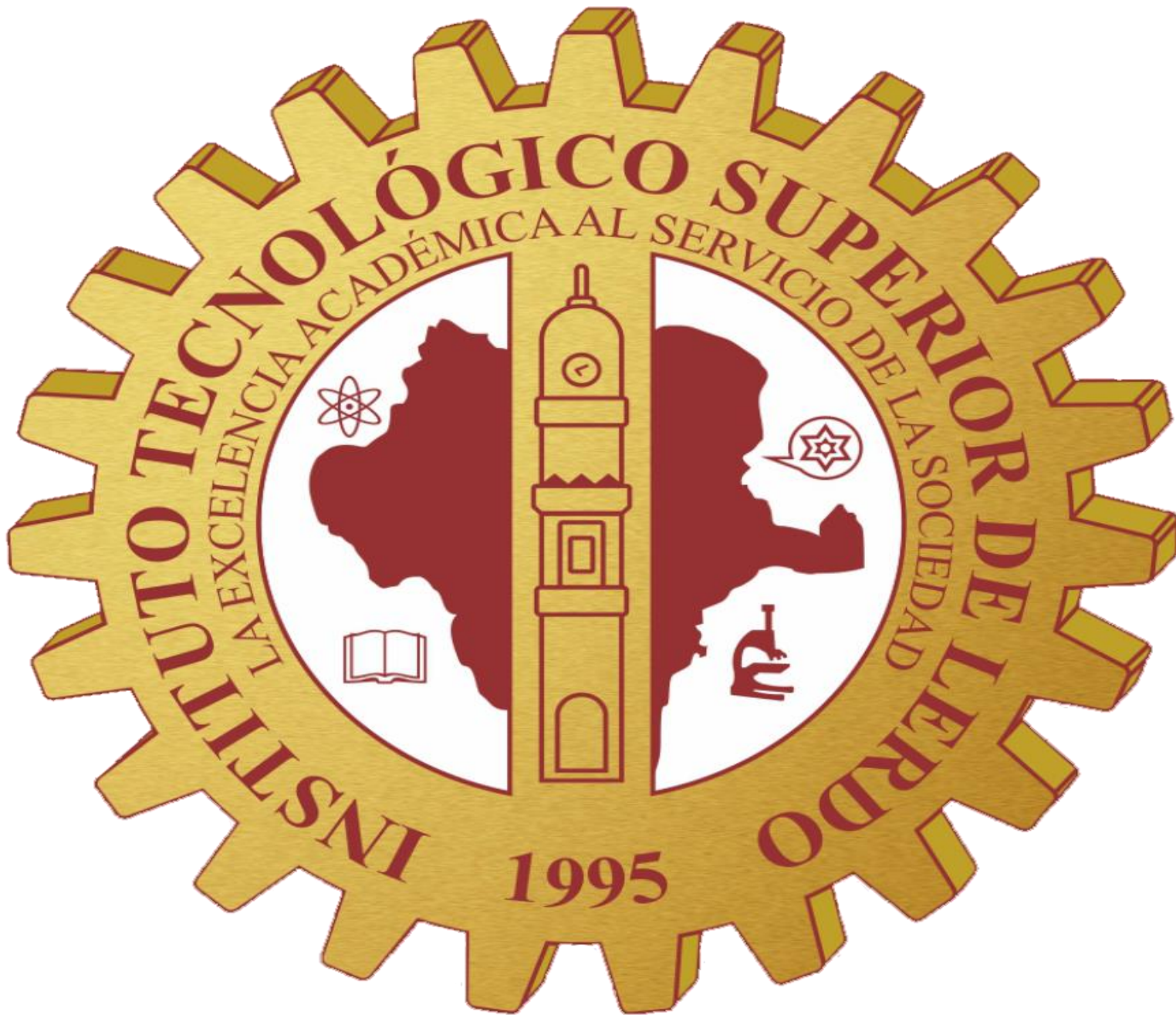
El Sistema de Evaluación al Desempeño Docente será del 6 de al 24 de mayo del 2024.

Pasado este periodo, se cierra el Sistema ya no teniendo acceso al mismo.

RECUERDA:

Si no realizas la Evaluación a tiempo,

NO SE RESPETARÁ TU HORARIO DE INSCRIPCIÓN PARA EL PRÓXIMO SEMESTRE



**DE TI DEPENDE
EL ÉXITO DE LA EVALUACIÓN AL
DESEMPEÑO DOCENTE
Y EL APOYARNOS A PROMOVER
LA MEJORA CONTINUA**

¡Gracias!